

Số: 21 /QĐ-CNT

Hải Dương, ngày 24 tháng 01 năm 2022

QUYẾT ĐỊNH

Về việc sửa đổi Điều 11, Khoản 1 Điều 13 của Quy chế nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn, phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, viên chức và người lao động trường THPT chuyên Nguyễn Trãi, ban hành kèm theo Quyết định số 401/QĐ-CNT ngày 31/12/2019 của Hiệu trưởng trường THPT chuyên Nguyễn Trãi

HIỆU TRƯỞNG TRƯỜNG THPT CHUYÊN NGUYỄN TRÃI

Căn cứ Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với công chức, viên chức và lực lượng vũ trang đã được sửa đổi, bổ sung tại Nghị định số 76/2009/NĐ-CP ngày 15/9/2009; Nghị định số 14/2012/NĐ-CP ngày 07/3/2012 và Nghị định số 17/2013/NĐ-CP ngày 19/02/2013 của Chính phủ;

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ Hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ Thông tư số 04/2005/TT-BNV ngày 05/01/2005 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức;

Căn cứ Quy định số 01-QĐ/TU ngày 31/05/2018 của Tỉnh ủy Hải Dương về việc nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động;

Căn cứ công văn số 22/SGD&ĐT-TCCB ngày 7/1/2014 của Sở Giáo dục và Đào tạo Hải Dương về một số điểm mới trong thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên, trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ Công văn số 154/SGDĐT-TCCB ngày 18/02/2016 của Sở Giáo dục và Đào tạo về việc thực hiện chế độ nâng lương thường xuyên, trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Theo đề nghị của cán bộ phụ trách công tác tổ chức, giáo vụ nhà trường.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Sửa đổi Điều 11, Khoản 1 Điều 13 trong Quy chế nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn, phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, viên chức và người lao động trường THPT chuyên Nguyễn Trãi, ban hành kèm theo Quyết định số 401/QĐ-CNT ngày 31/12/2019 của Hiệu trưởng trường THPT chuyên Nguyễn Trãi như sau:

1. Điều 11 được sửa đổi như sau:



“Điều 11. Tiêu chuẩn, cấp độ về lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ và thời gian nâng bậc lương trước thời hạn

1. Cán bộ, công chức, viên chức và người lao động được xem xét nâng bậc lương trước thời hạn 12 tháng khi đạt 1 trong các thành tích sau:

- Được tặng thưởng Huân chương Sao Vàng;
- Được tặng thưởng Huân chương Hồ Chí Minh;
- Được phong danh hiệu Anh hùng Lao động;
- Được tặng Huân chương Độc lập các hạng (hạng 1; 2; 3);
- Được tặng thưởng Huân chương Lao động, Huân chương Chiến công các hạng (hạng 1; 2; 3);
- Được tặng Danh hiệu vinh dự nhà nước; Nhà giáo nhân dân, Nhà giáo ưu tú;
- Được tặng Danh hiệu Chiến sĩ thi đua toàn quốc;
- Được tặng Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ.

2. Cán bộ, công chức, viên chức và người lao động được xem xét nâng bậc lương trước thời hạn 09 tháng khi đạt một trong các thành tích sau:

- Được tặng Bằng khen cấp bộ, ban, ngành, đoàn thể Trung ương;
- Được tặng Danh hiệu Chiến sĩ thi đua cấp bộ, ban, ngành, đoàn thể Trung ương; chiến sĩ thi đua cấp tỉnh;
- Bằng khen của Tỉnh ủy, Ủy ban nhân dân tỉnh đối với thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ hàng năm.

3. Cán bộ, công chức, viên chức và người lao động được xem xét nâng bậc lương trước thời hạn 06 tháng khi đạt một trong các thành tích sau:

- Được thủ trưởng các sở, ban, ngành của tỉnh, Ban Thường vụ Thành ủy, Ủy ban nhân dân Thành phố hoặc cấp tương đương tặng giấy khen hoặc Bằng khen của Liên đoàn Lao động tỉnh, Tỉnh đoàn, Hội Liên hiệp Phụ nữ tỉnh đối với thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ hàng năm;
- Trực tiếp bồi dưỡng học sinh dự thi Olympic khu vực hoặc Quốc tế;
- Trực tiếp bồi dưỡng học sinh đạt giải Quốc gia các bộ môn văn hóa hoặc KHKT;

- Đạt danh hiệu Chiến sĩ thi đua cấp cơ sở.

Đối với các hình thức khen thưởng (Bằng khen, giấy khen) theo đợt (hoặc chuyên đề) không tính làm điều kiện, tiêu chuẩn đề nghị nâng bậc lương trước thời hạn.

Trường hợp đặc biệt: Được khen thưởng do lập thành tích đặc biệt xuất sắc đột xuất trong thực hiện nhiệm vụ sẽ được xem xét đối với từng trường hợp cụ thể.

4. Cán bộ, công chức, viên chức và người lao động được xem xét nâng bậc lương trước thời hạn 03 tháng khi đạt một trong các thành tích sau:

- Trực tiếp bồi dưỡng học sinh đạt giải Nhất tỉnh các bộ môn văn hóa hoặc KHKT;
- Được công nhận đạt giáo viên giỏi, giáo viên chủ nhiệm giỏi trong Hội thi giáo viên giỏi, giáo viên chủ nhiệm giỏi cấp Tỉnh;

- Cấp trưởng, phó của một trong các tổ chức (Nhà trường, Đảng, Đoàn thể) mà tổ chức đó đạt thành tích xuất sắc được cấp Bộ, ngành, trung ương, tỉnh hoặc cấp tương đương khen thưởng;

- Có đề tài khoa học, sáng kiến đạt giải cấp tỉnh;

- Được Thành ủy, UBND Thành phố, Công đoàn ngành, Thành đoàn tặng giấy khen;

Trong cùng 1 mức, nếu thành tích của nhiều người ngang nhau mà còn chỉ tiêu thì dùng hình thức bỏ phiếu kín trong Hội đồng lương.”

2. Khoản 1 Điều 13 được sửa đổi như sau:

“Điều 13. Thời điểm hưởng bậc lương mới và thời gian tính nâng bậc lương lần sau

1. Thời điểm hưởng bậc lương mới xác định bằng cách lấy thời điểm đến hạn nâng lương thường xuyên theo quy định, tính lùi tương ứng số tháng bằng số thời gian được nâng bậc lương trước thời hạn (3 tháng, 6 tháng, 9 tháng hoặc 12 tháng).”

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký.

Điều 3. Lãnh đạo, giáo viên, nhân viên, người lao động trường THPT chuyên Nguyễn Trãi và các bộ phận có liên quan chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như Điều 3;
- Lưu: VT, giáo vụ.

HIỆU TRƯỞNG



Trịnh Ngọc Tùng



